

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА
МБУ ДО ПЕРВОМАЙСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА**

ПРИКАЗ

«22» 12 2025 г.

№ 365

О внесении изменений в Правила внутреннего
трудового распорядка для работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
г. Мурманска Первомайского Дома детского творчества
(МБУ ДО Первомайский ДДТ)

В связи с необходимостью актуализации содержания Правил внутреннего
трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования г. Мурманска Первомайского Дома детского творчества и с
целью приведения их в соответствие трудовому законодательству.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, утв. пр № 93 от
30.08.2019, для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования г. Мурманска Первомайского Дома детского творчества:

1.1. Дополнить пункт 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»,
подпунктом 4.19 в следующей редакции:

«Согласно п.13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в редакции Федерального закона от 29.09.2025 N
364-ФЗ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода
работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им
военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской
Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период
мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания
действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении
задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска
национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период
временной нетрудоспособности работника.

В соответствии с ч.ч. 14-15 ст. 351.7 ТК РФ в редакции Федерального закона от
29.09.2025 N 364-ФЗ в период приостановления действия трудового договора включается
также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной
службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации
по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации,
в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем
окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в
выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или
войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия
трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой статьи 351.7 ТК РФ,
продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после
окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках
национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по
контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в

военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

2. Ввести указанные изменения в действие с даты подписания настоящего приказа.
3. Плотниковой Е.В., секретарю, ознакомить работников ознакомить с приказом под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Веко